



## Des temps de réflexion sur notre métier

- Organisation de moments de réflexion pédagogique (RIS: accueillir un enfant du voyage, un enfant allophone ; stages : pédagogies alternatives ; le travail invisible des enseignant·es ; reconversion ; ...)
- Organisation de moments de partage (café AESH, ciné du SNU-FSU, Snuper café des maternelles)
- Organisation de moments d'information (RIS : mouvement ; retraites ; brigades ; direction ; postes fractionnés)

## Défense des droits de tous les personnels

- Suivi des situations individuelles et interventions auprès de la DSDEN : mouvement, frais de déplacement, situations médicales difficiles, prélèvement de trop perçus, demandes de temps partiel, de disponibilité, récupération des jours prélevés à tort (ASA sans traitement, perte d'AGS), dossiers retraites, demandes de recours
- Accompagnement dans les méandres administratifs et informations peu diffusées : indemnités de changement de résidence, enseigner à l'étranger...
- Représentation des personnels et défense de vos droits dans toutes les instances à la DSDEN : conditions de travail, action sociale, carte scolaire, comité de pilotage ruralité, groupe départemental direction d'école



## Quelques chiffres...

**20** militant·es réparties sur le département qui agissent au quotidien

**6** séances de « Ciné du Snu » dans 4 cinémas différents du département

**12** mercredis au « Café des AESH »

**TOUTES** les écoles concernées défendues en carte scolaire (ouverture/fermeture)

**6000** réponses aux collègues

**DES CENTAINES** d'appels et mails aux IEN et à la DSDEN

**40** moments de formation (RIS et stages)

**UNE CENTAINE** de collègues participant·es

**50** collègues accompagné·es en rdv avec l'administration (audience, entretien temps partiel, rupture conventionnelle...)

**DES CENTAINES** d'interventions efficaces sur des situations individuelles ou collectives

Votez **ET** faites voter

**SNUipp-FSU !**

## Participation aux luttes sociales

- Implication au sein de l'intersyndicale pour impulser et organiser les mobilisations interprofessionnelles ou au sein de l'Education : salaires, retraites, reconnaissance et valorisation des métiers d'AESH et prof des écoles
- Participation aux actions pour les droits des femmes
- Participation active au sein du comité de soutien aux sans papiers
- Marches pour le climat

## Soutien aux équipes des écoles

- Maintien des petites écoles rurales de moins de 4 classes pour respecter les spécificités de notre département
- Soutien des équipes subissant des fusions d'écoles
- Accompagnement des écoles concernées par un changement (transfert, déménagement, fusion ...)
- Fermeture annulée de classes grâce à notre intervention
- Interventions pour que les stagiaires ou contractuel·les ne soient pas toujours affecté·es dans les mêmes écoles
- Ouverture de postes en UPE2A, pour les élèves non francophones

## RASED et fonctions Particulières

- Une connaissance de la diversité et des spécificités de toutes les écoles de Charente (liens téléphoniques ou visites)
- Interventions pour protéger l'action des RASED
- Défense de la spécificité de fonctions particulières (Conseillères·ers pédagogiques, ...)

## Pour la direction d'école

- APC facultatives pour tous·tes les directrices·teurs et chargé·es d'écoles
- Augmentation du volume de décharge de direction
- Formalisation du caractère non obligatoire des réunions de direction avec les IEN

## Pendant la période COVID

- COVID : Autorisation d'absence (et non arrêt maladie) en attente des résultats du test ; suppression du jour de carence
- Matériel de protection sur le lieu de travail

## Obtention de droits et de moyens

- Protection / défense contre les abus de pouvoir de la hiérarchie : entretien temps partiels afin d'obtenir la quotité souhaitée
- Affectation de BD en renfort d'écoles à la rentrée
- Intervention auprès des IEN au titre des évaluations d'écoles
- Demande d'utilisation libre des 108h
- Dialogue continu avec les services AESH pour les situations d'inclusion dans vos écoles
- Investissement dans les problématiques REP+
- Prime REP+ à l'ensemble des personnels y travaillant (AESH, BD, CPC, PsyEN)
- Propositions pour la formation initiale et continue.

